

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E LA SOSTENIBILITÀ

ANGELINO S.p.A., operante nei servizi di noleggio autobus ed autovetture con conducente, trasporto persone, trasporto scolastico, trasporto disabili, riconosce il valore fondamentale della responsabilità sociale, del rispetto dei diritti umani, della tutela delle persone e della sostenibilità sociale come elementi essenziali per il proprio sviluppo e per la creazione di valore nei confronti di tutte le parti interessate.

La Direzione si impegna a promuovere una cultura organizzativa basata sui principi di etica, legalità, inclusione, trasparenza, sicurezza e rispetto della dignità umana, adottando un Sistema di Gestione conforme alla norma PAS 24000:2022.

I NOSTRI IMPEGNI

Rispetto dei diritti umani

ANGELINO S.p.A. si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, in conformità ai principi delle Nazioni Unite, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e alla legislazione nazionale ed europea applicabile.

L'azienda non tollera alcuna forma di:

- lavoro minorile;
- lavoro forzato o obbligato;
- sfruttamento della persona;
- tratta di esseri umani;
- molestie, intimidazioni o violenze;
- discriminazione di qualsiasi natura.

Tutela dei lavoratori

ANGELINO S.p.A. garantisce a tutti i lavoratori:

- rapporti di lavoro regolari e conformi alla normativa vigente;
- retribuzioni conformi ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili;
- pari opportunità di crescita professionale;
- tutela della libertà di associazione e della contrattazione collettiva;
- condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona;
- equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.

Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano una priorità assoluta.

L'azienda si impegna a:

- prevenire infortuni e malattie professionali;
- migliorare continuamente le condizioni di lavoro;
- promuovere la cultura della sicurezza;
- garantire adeguata formazione e informazione;
- assicurare la piena conformità alle prescrizioni legislative applicabili.

Particolare attenzione viene dedicata alla sicurezza degli autisti, del personale viaggiante e degli operatori impegnati nei servizi di trasporto scolastico e trasporto disabili.

Inclusione, diversità e pari opportunità

ANGELINO S.p.A. promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità.

Ogni decisione relativa ad assunzione, formazione, sviluppo professionale, retribuzione e cessazione del rapporto di lavoro è basata esclusivamente su criteri di competenza, professionalità e merito.

L'azienda contrasta qualsiasi forma di discriminazione basata su:

- genere;
- età;
- nazionalità;
- origine etnica;
- religione;
- orientamento sessuale;
- disabilità;
- opinioni politiche;
- appartenenza sindacale.

Tutela degli utenti e delle persone vulnerabili

Nello svolgimento dei servizi di trasporto scolastico e trasporto disabili, ANGELINO S.p.A. pone particolare attenzione alla tutela dei minori, delle persone con disabilità e delle persone vulnerabili.

L'azienda si impegna a:

- garantire il rispetto della dignità e dei diritti degli utenti;
- assicurare servizi svolti da personale qualificato;
- prevenire ogni forma di abuso, maltrattamento o comportamento non appropriato;
- garantire sicurezza, assistenza e rispetto durante l'erogazione dei servizi.

Catena di fornitura responsabile

ANGELINO S.p.A. promuove comportamenti etici e socialmente responsabili lungo tutta la propria catena di fornitura.

I fornitori, i subappaltatori e i partner commerciali sono selezionati e monitorati anche sulla base di criteri sociali, etici e di rispetto dei diritti umani.

Dialogo e coinvolgimento delle parti interessate

L'azienda mantiene un dialogo aperto e trasparente con:

- lavoratori;
- clienti;
- famiglie degli utenti;
- enti pubblici;
- istituti scolastici;
- fornitori;
- organizzazioni sindacali;
- comunità locali.

Le segnalazioni, i reclami e i suggerimenti sono considerati strumenti fondamentali per il miglioramento continuo.

Sistema di segnalazione e whistleblowing

ANGELINO S.p.A. mette a disposizione canali riservati e accessibili per consentire a lavoratori e parti interessate di segnalare eventuali comportamenti contrari ai principi della presente politica.

Ogni segnalazione viene gestita in modo imparziale, riservato e senza alcuna forma di ritorsione.

Miglioramento continuo

La Direzione si impegna a:

- monitorare periodicamente gli obiettivi sociali;
- valutare rischi e opportunità sociali;
- migliorare continuamente il Sistema di Gestione PAS 24000;
- mettere a disposizione risorse adeguate per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

La presente Politica viene comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente al fine di garantirne l'adeguatezza, l'efficacia e la coerenza con gli obiettivi strategici dell'organizzazione.

Data 12.02.2026

La Direzione Generale LORENZO ANGELINO